

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ネクスト八千代工場
住 所	兵庫県多可郡多可町八千代区下村69-1
電話番号	0795-37-2701

事業所番号	2812700124
管理者名	橋本 和典
対象年度	令和 3 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 中工場・リフレッシュ工場・寺内・和田

実施日程 通年

実施した生産活動・施設外就労の概要

- ・地域の民間企業と連携し、低反発ウレタンのリユース製品を企画製造しました。また近隣のB型事業所にも発注し協力を得ました。
- ・10市3町8か所のクリーンセンターなどと契約し引き取った不要布団をリサイクルし新しい製品を製造しました。

利用者数 27名

令和 2 年度年間延べ施設外就労日数：3,647日

<目的>

地域連携活動のねらい

地域の企業と連携し、地域の活性化に微力ながら貢献したいと考えています。リユース製品の製造事業や布団リサイクル事業等は、障がい者就労、環境保全という「福祉」「環境」2つの社会的課題に寄与できる活動です。

地域にとってのメリット

地域の利用者さんを雇用し、障がい者の継続した就労と一般就労への移行を支援します。また、リフレッシュセンターでは地域の方の不要布団を引き取っており大変喜んでいただいています。

対象者にとってのメリット

地域の民間企業での就労は、利用者さんにとっては就労能力の向上や一般就労への移行に資することであるとと考えています。

<成果>

実施した結果

令和 2 年度低反発ウレタンのリユース商品は多くの受注がありました。また、製品の品目も増えており利用者の方に提供できる作業量や作業の種類は確実に拡充しています。多くの受注に対し利用者さんは大変努力をしてくださり、滞ることなく製造できました。企業からの信頼も厚くなっています。

得られた成果・課題点

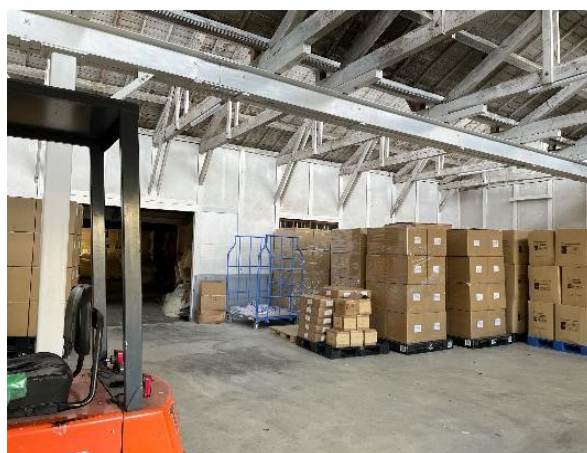
複数の施設外就労場所を提供することにより、自力で通所することが出来るようになった利用者さんが多くいらっしゃいます。民間企業で就労する経験は今後一般就労への移行を考えた時に大変大きなものがあります。自ら気付き考え作業できる方が増えてきており、製造スキルのアップも目覚ましいものがあります。令和 2 年度は新型コロナウイルスの影響で、一般就労への移行に向けた活動はほとんどできませんでしたが利用者の就労能力を高めるための訓練や、その時に必要とされる人材へとになっていけるよう運転免許等の資格取得支援にも力を入れるなど、今後の移行につなげる努力をすべき時だと考えています。ただ、福祉事業所を卒業し一般企業で就労することは利用者さんにとっては大変高いハードルです。如何に後押ししていくかが今後の課題となります。

<活動の様子>

活動の様子の写真

成果物の写真

活動内容の追加コメント



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

近隣でA型事業所は大変少なく、ネクストはその存在だけでも大変希少価値があるのですが、障がいを持ちながらも働きたいと考えている方にとっては、多くの点で大変質の高い就労支援を提供していると思います。低反発ウレタンのリユース事業ではフロンティアとネクストで連携し企画し、製造をお任せすることとなりました。利用者の皆さんは働き甲斐を持ち生き生きと就労されており、その品質も大手商社や販売店に販売する上で何ら問題ないレベルの商品です。ネクストは障がい者施設という名前の上に胡坐をかくことなく、「一般企業に負けないものづくり」を理念とされており、福祉事業の固定概念に留まらない先進的な事業所だと考えています。

今後の連携強化に向けた課題

令和2年度はコロナ禍にありながら、順調に生産を伸ばすことが出来ました。ただ、令和3年度以降の受注は担保されたものではありません。現在の状況に甘んじることなく今後も新商品の企画製造や販路拡大に向けた取り組み等が必要となると考えています。昨今SDGsの認知度は高まるばかりですが、その意識が薄かった10年以上も前から当社では「環境に寄与する事業」を念頭に置いていました。持続可能な未来のために世の中全体がSDGsを理解しこの社会課題に関心が寄せられている今、ネクストと共に「地球にやさしいものづくり」により一層尽力していきたいと決意しています。

連携先企業名	フロンティア株式会社	担当者名	内橋 毅
--------	------------	------	------